



2016 – 2021

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ



**Российский
профсоюз моряков
образован
25 ноября 1991 года
на учредительной
конференции,
проходившей в Москве.**







**Председатель
РПСМ**

**Юрий Юрьевич
Сухоруков**



РПСМ ЗАРЕГИСТРИРОВАН МИНЮСТОМ РОССИИ В КАЧЕСТВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА. УСТАВ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА МОРЯКОВ УТВЕРЖДЕН НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ РПСМ 22 СЕНТЯБРЯ 1996 ГОДА С ДОПОЛНЕНИЯМИ, ВНЕСЕННЫМИ НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ РПСМ 18 ИЮНЯ 2003 ГОДА И НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ РПСМ 19 МАЯ 2019 ГОДА.

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОРЯКОВ – ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, РАБОТАЮЩИХ КАК В РОССИИ, ТАК И ЗА РУБЕЖОМ.

РПСМ
- ЭТО

76100
ЧЛЕНОВ

51 ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

11 ТЕРРИТО-
РИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



Организационная



**Заведующая
отделом
организационной
работы**
КРИВОРУЧКО
Виктория
Александровна

Первичные профсоюзные организации РПСМ действуют практически во всех крупных российских портах. РПСМ поддерживает многолетнее социальное партнерство как с крупнейшими судоходными компаниями (ПАО «Совкомфлот», ПАО «Дальневосточное морское пароходство», ОАО «Северное морское пароходство», ПАО «Новошип»), так и со многими другими судоходными предприятиями различных форм собственности. Кроме того, РПСМ объединяет большой отряд российских моряков, работающих на судах, плавающих под иностранным флагом. В Южной территориальной организации РПСМ в 2019 году была создана Первичная профсоюзная организация ООО «Топаз Астрахань». В 2021 году создана Нижегородская городская первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза моряков.

работа РПСМ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ РПСМ

- ◆ РОССИЙСКАЯ ПАЛАТА СУДОХОДСТВА
- ◆ АССОЦИАЦИЯ КОМПАНИЙ ПО ПОДБОРУ, ОБУЧЕНИЮ, НАЙМУ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОРЯКОВ
- ◆ ГРУППА КОМПАНИЙ «СОВКОМФЛОТ»
- ◆ АО «СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ «ВОЛЖСКОЕ ПАРОХОДСТВО»
- ◆ ТРАНСПОРТНАЯ ГРУППА ФЕСКО
- ◆ ОАО «СЕВЕРНОЕ МОРСКОЕ ПАРОХОДСТВО»
- ◆ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ ИНСТИТУТ ОКЕАНОЛОГИИ ИМ. П. П. ШИРШОВА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
- ◆ V.SHIPS
- ◆ COLUMBIA SHIPMANAGEMENT
- ◆ CMA SHIPS
- ◆ ГРУППА КОМПАНИЙ WALLEM
- ◆ ГРУППА КОМПАНИЙ «ПОЛА»
- ◆ STOLT TANKERS
- ◆ WILHELMSSEN SHIP MANAGEMENT
- ◆ ГРУППА КОМПАНИЙ WILSON
- ◆ EAGLE BULK SHIPPING
- ◆ TSAKOS SHIPPING AND TRADING S.A.
- ◆ SEATEAM MANAGEMENT PTE. LTD.
- ◆ NORWEGIAN SHIPOWNERS ASSOCIATION



Для социально ответственных судоходных компаний – партнеров РПСМ реализует программу добровольного медицинского страхования моряков и страхования от несчастных случаев в межрейсовый период. Договоры страхования заключаются со страховым публичным акционерным обществом «РЕСО-Гарантия».

УСТАВ

19 мая 2019 года состоялся Внеочередной съезд РПСМ, на котором был принят Устав РПСМ в новой редакции с учетом требований изменившегося законодательства РФ. В соответствии с ним профсоюзы относятся к некоммерческим корпоративным юридическим лицам, изменились требования к составу рабочих органов профсоюза, порядок регистрации символики общественных объединений.

В связи с принятием новой редакции Устава РПСМ в территориальных (региональных) и первичных организациях РПСМ проводится работа по приведению учредительных документов в соответствие с Уставом РПСМ.

ЕДИНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БАЗА УЧЕТА ЧЛЕНОВ РПСМ

Продолжается работа по созданию единой электронной базы учета членов профсоюза, что позволит вести более четкий контроль за численностью. Вся информация заложена в электронном профсоюзном билете члена профсоюза, где отражается, в какой организации он состоит на учете, а также его перемещения внутри РПСМ.

В настоящий момент электронная система учета работает в пилотном режиме, часть организаций РПСМ (Арктическая региональная организация, Северная региональная организация, Черноморско-Азовская региональная организация, Южная региональная орга-



Четвертый механик танкера STI JARDINS, член РПСМ Роман Володин в офисе Первичной профсоюзной общественной организации моряков г. Севастополь Российского профессионального союза моряков (ППООМ г. Севастополь РПСМ) получает электронный профсоюзный билет (ЭПБ), который дает держателям различные привилегии, скидки и бонусы на многие товары и услуги.

низация, Московская первичная организация плавсостава и Первичная профсоюзная общественная организация моряков г. Севастополь) участвует в наполнении базы членов профсоюза, в дальнейшем планируется присоединение всех организаций РПСМ.



СОВЕТ РПСМ

Проведено 58 заседаний. Начавшаяся пандемия COVID-19 внесла коррективы в работу РПСМ, с начала 2020 года заседания проводились, в основном, с использованием средств связи. Несмотря на вынужденную удаленную работу, РПСМ максимально оказывал помощь членам профсоюза, в том числе материальную по преодолению последствий пандемии, в связи

с невозможностью своевременной смены экипажей.

Утверждены Положения о почетной грамоте РПСМ и нагрудном знаке «Знак почета РПСМ» для награждения профсоюзных активистов РПСМ, руководителей и актива братских профсоюзов, в том числе представителей зарубежных и международных объединений, содействующих укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников морского транспорта.

РТК

Представители РПСМ работают в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), участвуя в переговорах по заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, а также в рабочих группах РТК в качестве экспертов при обсуждении законопроектов. Деятельность в РТК осуществляется через Общероссийскую ассоциацию профсоюзов «Федерация профсоюзов работников морского транспорта»



Награждение
председателя
Тихоокеанской
региональной
организации РПСМ
Николая Задоянова
нагрудным знаком
«Знак почета РПСМ»

21 ноября 2017 года,
Санкт-Петербург

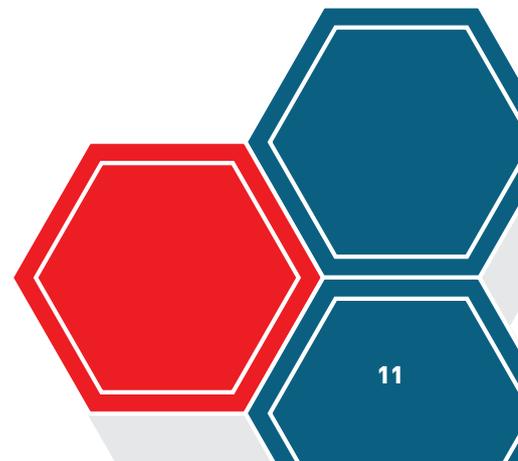
Награждение
капитана т/х «Фаина»
Виктора Никольского
нагрудным знаком
«Знак почета РПСМ»



(ФПРМТ) и Конфедерацию Труда России (КТР), в которых РПСМ является соучредителем. Председатель РПСМ является одновременно председателем ФПРМТ.

Постоянное взаимодействие РПСМ с ФПРМТ и КТР выражается не только в оказании финансовой, но и организационной помощи при проведении очередных съездов ФПРМТ и КТР, оформлении протоколов заседаний Советов и др.

РПСМ взаимодействует с Министерством транспорта Российской Федерации по вопросу представления работников и членов профсоюза к награждению ведомственными наградами. В 2020 году заместитель председателя РПСМ Ковальчук И. В. был награжден нагрудным знаком «Почетный работник морского флота».





Социально-трудовые отношения



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МОРСКОМУ ТРАНСПОРТУ

Особое внимание РПСМ было посвящено вопросам, связанным с разработкой, заключением и реализацией Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту (ФОС). Последнее – единое для всех категорий

работников морского транспорта соглашение на 2009-2012 годы – после пролонгации еще на три года закончило свое действие в октябре 2015 года.

Учитывая, что единственным общероссийским объединением работодателей в сфере морского транспорта является Российская палата судоходства (Ассоциация морских торговых портов так и не внесла изменений в учредительные документы и остается объединением хозяйствующих субъектов, а Ассоциация судоремонтных заводов не относится к системе морского транспорта), РПСМ предложил Российской палате судоходства вступить в переговоры и заключить отдельное Федеральное отраслевое соглашение для организаций, осуществляющих деятельность морского транспорта. Благодаря расширению состава Российской палаты судоходства был создан единый представительный орган профсоюзов, куда вошли Российский профессиональный союз моряков, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации.

В результате переговоров было заключено Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2018-2020 годы, а в текущем году заключено новое Соглашение на 2021-2024 годы. В качестве его основы принят текст ранее действовавшего Соглашения



**Заведующая
отделом
социально-
трудовых
отношений**
БОЛОГОВА
Наталья
Владимировна

Одним из основных направлений деятельности РПСМ является развитие отношений социального партнерства. В этих целях продолжался конструктивный диалог с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства»; проводились взаимные консультации с органами государственной власти по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, выработки общих подходов по вопросам социальной политики; продолжилась практика заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

с внесением дополнений и изменений, обусловленных новыми требованиями международного и национального законодательства.

Для проведения взаимных консультаций и выработки общих подходов по вопросам социальной политики была создана постоянно действующая Отраслевая комиссия по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на морском транспорте.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ С ОТДЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

РПСМ связан многолетними и плодотворными узами социального партнерства с Институтом океанологии им. П. П. Ширшова Российской академии наук. Коллективные договоры для членов экипажей научного флота РПСМ с ИО РАН заключались начиная с 2000 года. Последний такой договор охватывал 2018-2020 годы. В дальнейшем, учитывая, что при ИО РАН создали центр морских экспедиционных исследований, куда вошла Атлантическая база флота (г. Калининград), и где сосредоточены все научно-исследовательские суда ИО РАН, социальное партнерство по заключению коллективного договора было передано на территориальный уровень. Благодаря поддержке РПСМ первичная профсоюзная организация Кали-



Волжское пароходство и РПСМ заключили коллективное соглашение 8 июня 2020 года. На фото (слева направо): председатель РПСМ Юрий Сухоруков и управляющий директор АО «Судоходная компания «Волжское пароходство» Юрий Гильц

нинградской территориальной организации РПСМ, действующая в Атлантической базе флота ИО РАН, заключила коллективный договор на 2021-2023 годы.

Работа по заключению иных соглашений проводилась на всех уровнях социального партнерства. Так, было заключено коллективное соглашение между РПСМ и АО «Судоходная компания «Волжское пароходство» на 2021-2023 годы, по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений для членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания, коллективный договор с ООО «Пола Райз» на 2021-2022 годы, устанавливающий социальные гарантии и компенсации для членов экипажей судов смешанного (река-море) плавания.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ

В рамках заключенного Соглашения о сотрудничестве в сфере общих интересов по защите трудовых и социально-экономических прав работников и обеспечению безопасности работ на шельфе для выработки мер в сфере защиты национального рынка труда, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, охраны труда и здоровья лиц, работающих в море и на морских объектах нефтегазового комплекса, которые квалифицированы как морские суда, продолжалось сотрудничество РПСМ с Нефтегазстройпрофсоюзом России.

В 2021 году Соглашение было перезаключено на новый срок с расширением круга участ-

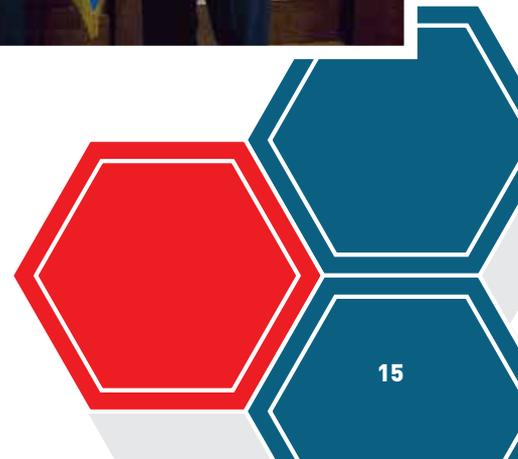
Международная конференция «Требования Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве как важная основа для защиты социально-трудовых прав моряков», 25 июня 2019 года, Москва. Организаторы – МОТ, МФТ и РПСМ



ников. К нему присоединился Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности. Соглашение определяет новое направление совместной работы профсоюзов, предусматривающее содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».



ПАО «ДВМП» в г. Владивостоке и первичная профсоюзная организация плавсостава ПАО «ДВМП» Российского профсоюза моряков (РПСМ) заключили новый коллективный договор на 2019 -2022 гг.



6 декабря в Москве в рамках форума «Транспортная неделя-2017» профсоюзы и работодатели подписали Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2018-2020 годы. Свою подпись под документом в числе прочих поставил и председатель Российского профсоюза моряков (РПСМ) Юрий Сухоруков



Подписание Соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профессиональным союзом моряков и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности, 10 марта 2021 года, Москва.

На фото (слева направо): председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель РПСМ Юрий Сухоруков, председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев

команды судов, должности берегового состава. После согласования данный Перечень был утвержден.

Обеспечение прав российских моряков на соответствие уровня оплаты труда уровню его квалификации, сложности выполняемой работы и условиям труда; на своевременную выплату заработной платы, иных выплат, причитающихся морякам в полном объеме, исключение применения «серых» схем выплаты заработной платы; на повышение уровня реального содержания заработной платы

В адрес Правительства Российской Федерации была направлена Резолюция съезда «Об обеспечении законных прав членов экипажей морских судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации, на достойную заработную плату», в которой в целях пресечения правонарушений в сфере оплаты труда членов экипажей российских морских судов, исключения противоправных схем оплаты труда и обеспечения реальной и достойной заработной платы, отвечающей международным морским трудовым стандартам, РПСМ предложил рассмотреть

вопрос о законодательном установлении минимального уровня оплаты труда для членов экипажей морских судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации, на основе минимального размера оплаты труда квалифицированного матроса, устанавливаемого Паритетной морской комиссией МОТ.

После совместных консультаций о возможности законодательного установления минимального уровня оплаты труда для моряков Минтруд предложил перенести решение данного вопроса на уровень социального партнерства.

Учитывая, что КТМС допускается определенная гибкость в отношении применения ее норм (статья VI), которые могут выполняться в том числе и на основе положений коллективных соглашений и по существу эквивалентны положениям Кодекса КТМС, обеспечивает их выполнение, в Федеральном отраслевом соглашении по морскому транспорту на 2018-2020 годы была зафиксирована договоренность сторон уделять надлежащее внимание тому, чтобы уровень оплаты труда на российском судне или месячная заработная плата квалифи-



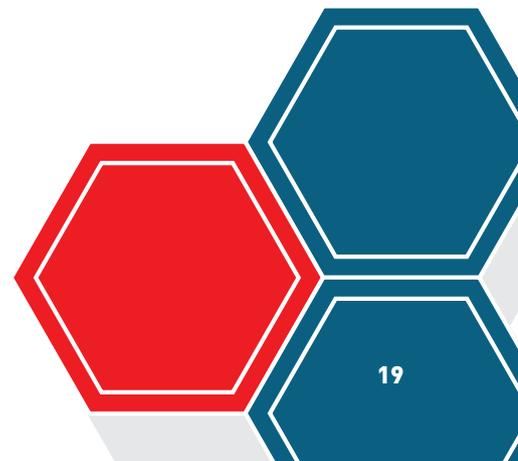


Во время посещения судна «Святая Варвара» (флаг РФ, ИМО 9143609) представители Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) выяснили, что члены экипажа – россияне – работают без трудовых договоров. Как оказалось, эти важные документы есть в компании, но не на борту судна, что является грубейшим нарушением Сводной конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС) и Трудового кодекса РФ. Находка, август, 2019 год

цированного моряка с учетом текущего финансово-экономического положения организации была не ниже суммы, периодически устанавливаемой Паритетной морской комиссией МОТ. По настоянию сторон работодателей с учетом положений Руководящего принципа В2.2.4 КТМС отмечено, что эта норма носит рекомендательный характер. Данное положение было продублировано и в ФОС по морскому транспорту на 2021-2024 годы.

Вместе с тем, учитывая, что такое правовое регулирова-

ние не устанавливает гарантий морякам на уровень заработной платы, соответствующий международным трудовым стандартам, РПСМ считает необходимым продолжить



работу по продвижению данного вопроса. Поэтому профсоюз предложил включить данный вопрос в План работы МВК на 2021-2022 годы.

Обеспечение прав российских моряков, в том числе работающих на иностранных судах, на социальное обеспечение в рамках Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве

КТМС предусматривает девять видов социального обеспечения: пособия по старости, медицинское обслуживание, пособия по болезни, пособия по безработице, пособия в связи с производственным травматизмом, семейные пособия, пособия по инвалидности, пособия по беременности и родам, пособия в связи с потерей кормильца.

В отношении граждан Российской Федерации, работающих на судах российского флага, российским законодательством предусматриваются все эти девять видов социального обеспечения, что полностью соответствует требованиям Конвенции о социальной защищенности моряков.

Иностранные граждане и лица без гражданства, привлекаемые для работы на суда российского флага, обеспечены практически всеми пособиями, предусмотренными КТМС, кроме пособия по безработице, поскольку социальная защита от безработицы

предоставляется только гражданам Российской Федерации.

В соответствии с действующим законодательством российские моряки, работающие на судах под иностранным флагом, в период нахождения на берегу в России могут получить бесплатную медицинскую помощь, пособие по безработице и семейные пособия как граждане Российской Федерации. Воспользоваться своими правами на участие в системе социальной защиты и получить такие пособия как пособие по старости, пособие по болезни, пособие по инвалидности, пособие по беремен-

ности и родам, пособие в связи с потерей кормильца, пособие в связи с производственным травматизмом такие моряки могут только в случаях, если законодательно для них установлена возможность уплаты за себя страховых взносов. Такое право установлено только в отношении возможности вступления в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

Право на добровольное вступление в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности



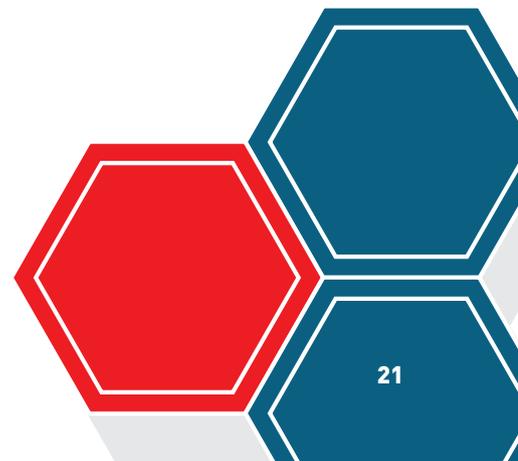
и в связи с материнством, а также обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для такой категории российских моряков законодательно не установлено, и тем самым они лишены страхового обеспечения по данным видам социального страхования.

Учитывая, что российские моряки, работающие на судах иностранных судоходных компаний (под иностранными флагами) не могут быть застрахованы в системе обязательного социального страхования от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поскольку страхователем (плательщиком страховых взносов) по данному виду социального страхования признается юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации), РПСМ предложил Минтруду России рассмотреть вопрос о нормативно-правовом регулировании дополнительной социальной защиты российских моряков, занятых в качестве членов экипажей иностранных морских судов, в виде обеспечения их пособиями по болезни и в случае травмы за время пребывания на берегу в период между рейсами путем законодательного установления для них права на вступление в добровольные правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, как это предусмотрено для адвокатов, индивидуальных предпринимателей, членов крестьянских (фермерских) хозяйств, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (нотариусов, занимающихся частной практикой, иных лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой). К сожалению, данное предложение РПСМ не было поддержано ни Минтрудом России, ни Фондом социального страхования Российской Федерации.

КОНСУЛЬТАЦИИ С МИНТРУДОМ РОССИИ, ПРОВЕДЕННЫЕ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ КТМС

- о законодательном установлении возможности прекращения моряком трудового договора в более короткие сроки, чем установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), или вообще без уведомления в связи с семейными или иными причинами чрезвычайного характера в соответствии с требованиями п. 6 Стандарта 2.1 «Трудовые договоры моряков»;
- о законодательном установлении для членов экипажей российских морских судов продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска в количестве 30 дней в соответствии с п. 2 Стандарта А2.4 «Право на отпуск»;
- о реализации конвенционного требования, содержащегося в Стандарте А4.3 «Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев» в части ведения надлежащей отчетности по всем несчастным случаям на борту судов и профессиональным заболеваниям





Заседание
Морской коллегии
при Правительстве
Российской Федерации.
В ее работе приняли
участие представители
федеральных органов
исполнительной
и законодательной
власти, главы регионов,
представители
судоостроительной
отрасли, судовладельцев.
Председатель Российского
профессионального союза
моряков Юрий Сухоруков
также участвовал в работе
коллегии
29 января 2019 года,
Москва

моряков с целью их анализа и выработки профилактических мер (п. п. 5-8);

- о необходимости подготовки закона, предполагающего закрепление основных положений КТМС (Правило 1.1 – Правило 4.5) в части, касающейся членов экипажей российских морских судов, в специальной Главе ТК РФ «Особенности регулирования труда работников транспорта».

РАБОТА С МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В целях реализации требований Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве в части медицинского обеспечения моряков проводилась работа

по разработке нормативно-правовых актов по медицинскому обслуживанию моряков на борту судна и на берегу. Прежде всего это касалось вопросов создания реестра медицинских организаций, уполномоченных Минздравом России на проведение освидетельствования моряков, определения характера такого освидетельствования и утверждения формы свидетельства о состоянии здоровья моряка.

Минздрав России начал по ним работу еще в 2013 году. Были разработаны два проекта приказа, решающие вопросы порядка проведения медицинского освидетельствования моряков, утверждения формы свидетельства, организации

медицинского обслуживания на борту судна. Однако работа по согласованию проектов не завершена.

Вопросы реализации конвенционных норм по медицинскому обеспечению моряков помимо Межведомственной комиссии по подготовке к реализации в России КТМС неоднократно рассматривались также на заседаниях секции по морской медицине научно-экспертного совета Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации. В апреле 2018 года данный вопрос поднимался в Государственной Думе РФ при проведении парламентских слушаний «Совершенствование законодательства в области организации оказания медицинской помощи на объектах транспорта и транспортной инфраструктуры», в ноябре 2019 года – на заседании Экспертного совета по совершенствованию организации медицинской помощи на объектах транспорта и транспортной инфраструктуры при Комитете по охране здоровья Государственной Думы РФ, посвященно-го проблемным вопросам медицинского обслуживания членов экипажей морских судов. Во всех этих заседаниях РПСМ принимал активное участие, подготовив предложения по реализации конвенционных норм.

В 2021 году появился очередной проект приказа Минздрава России, устанавливающий порядок проведения медицинского осмотра моряков, на который РПСМ дал отрицательное заключение, поскольку предлагаемый проект не соответствует

международным нормам (КТМС, Конвенции ПДНВ), а также требованиям трудового законодательства, и поэтому требует кардинальной переработки. Также он не учитывает положений, содержащихся в Руководстве МОТ/ИМО по медицинскому освидетельствованию моряков (International Labour Organization and International Maritime Organization 2013, МОТ, ИМО Женева, 2013), и специфику труда моряков.

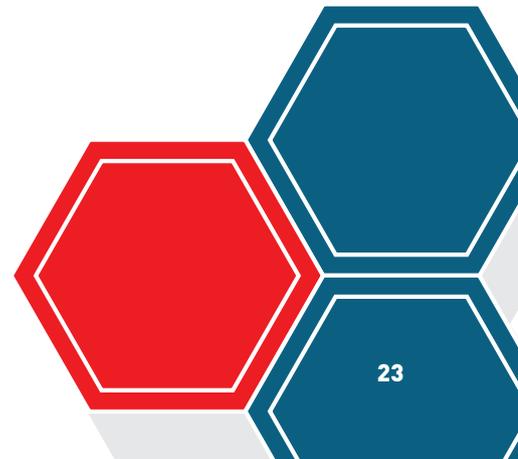
В качестве отрицательного воздействия на юридических лиц в сфере деятельности морского транспорта вследствие принятия рассматриваемого проекта приказа Минздрава России РПСМ указал на возможность возникновения у судовладельцев необоснованных расходов вследствие задержаний российских судов органами портового контроля других государств по причине невыполнения международных требований по наличию у членов экипажей медицинских свидетельств, соответствующих международным нормам, а также ограничения возможностей трудоустройства российских моряков на международном морском рынке труда в связи с отсутствием необходимых конвенционных документов, дающих право на работу на морских судах.

Министерство экономического развития Российской Федерации, основываясь в том числе и на замечаниях РПСМ, при проведении оценки регулирующего воздействия подготовленного проекта акта, направленной на выявление положений,

препятствующих ведению предпринимательской деятельности, также дал отрицательную оценку разработанному проекту. Поэтому Минздравом России была проведена работа по пересмотру проекта приказа с учетом поступивших замечаний. Замечания РПСМ были учтены после проведения совместной консультации. В настоящее время проходит согласование откорректированного проекта приказа Минздрава России.

[Применение «Перечня заболеваний, препятствующих работе на морских судах, судах внутреннего плавания, а также на судах смешанного \(река-море\) плавания», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.06.2017 № 742](#)

Правоприменительная практика выявила проблемы в установлении пригодности ВИЧ-инфицированных моряков для работы на судне, а также определения аномалии цветового зрения. РПСМ обратил внимание Минздрава России на необходимость урегулирования этих вопросов с учетом рекомендаций, содержащихся в Руководстве МОТ/ИМО по медицинскому освидетельствованию моряков.



РАБОТА С МИНИСТЕРСТВОМ ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основное направление работы с Минтрансом России связано с имплементацией норм Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве по:

- внесению дополнений в КТМ РФ в части обеспечения выплаты судовладельцами каждому моряку в случае утраты судна или его затопления пособия в связи с безработицей, вызванной такой утратой или затоплением (Стандарт А2.6 – Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна);
- согласованию проектов приказа Минтранса России «Об утверждении Порядка рассмотрения жалоб моряков на борту судна» и «Об утверждении Порядка рассмотрения жалоб моряков на берегу» (Правило 5.1 «Обязательства государства флага» КТМС);

- страхованию ответственности судовладельцев в части репатриации и выплаты заработной платы;
- выполнению требований поправок к КТМС по обеспечению прав моряков в период нахождения их в плену.

РАБОТА РПСМ ПО СОГЛАСОВАНИЮ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

- проекта «Устава службы на морских судах, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации»;
- проекта Положения о выдаче капитаном морского порта свидетельства о минимальном составе экипажа судна, обеспечивающего безопасность;
- перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами

- или управлением движением транспортных средств, которым устанавливается запрет работы по совместительству, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств в рамках проведения «регуляторной гильотины»;
- профессиональных стандартов.

РАБОТА С ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Проводилась работа по согласованию разработанного проекта «Санитарно-гигиенические требования к безопасности пассажирских и грузовых перевозок на морских судах, судах внутреннего и смешанного (река - море) плавания. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. СП 2.5. <...>».

Однако в дальнейшем Роспотребнадзор принял решение о разработке единого проекта акта, объединяющего санитарно-эпидемиологические требования для объектов нескольких видов транспорта. Был подготовлен проект постановления главного государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении санитарных правил СП – «Санитарные правила по отдельным видам транспорта», куда вошли Санитарные правила обеспечения безопасности на водном транспорте (морском и внутреннем водном транспорте). Проект был размещен для общественного обсуждения на Фе-



деральном портале проектов нормативных правовых актов (regulation.gov.ru).

На основе проведенного анализа проекта Санитарных правил обеспечения безопасности на водном транспорте в Минэкономразвития России, проводящее оценку регулирующего воздействия проекта с целью выявления положений, препятствующих ведению предпринимательской деятельности, было направлено мнение РПСМ о необходимости существенной доработки данного документа, поскольку в нем не учтены международные требования и особенности работы морской отрасли. Кроме того, в качестве отрицательного воздействия на юридических лиц в сфере деятельности водного транспорта в своем обращении РПСМ указал на возможность возникновения у судовладельцев необоснованных расходов, связанных с задержкой российских морских судов в иностранных портах при осуществлении инспекции иностранных государств из-за несоответствия минимальным международным нормам, предусмотренным КТМС.

Минэкономразвития России в своем заключении на проект постановления главного государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении санитарных правил СП – «Санитарные правила по отдельным видам транспорта» дало отрицательную оценку и обратило внимание на наличие существенных замечаний, которые поступили в результате общественного обсуждения, но не были учтены

Коллектив Российского профсоюза моряков награжден памятным знаком «В ознаменование 210-летия транспортного ведомства и транспортного образования». Министр транспорта РФ Евгений Дитрих вручает награду председателю РПСМ Юрию Сухорукову. 25 февраля 2020 года, Москва, Министерство транспорта РФ



разработчиками без объяснения причин, а также на имеющиеся риски от введения документа для субъектов предпринимательской деятельности. На этом основании был сделан вывод о необходимости существенного пересмотра проекта.

В дальнейшем доработка проекта проводилась в профильной рабочей группе по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия. Представители РПСМ не были включены в состав этой рабочей группы. В откорректированном

проекте замечания РПСМ учтены частично. Спорные пункты, которые отмечал РПСМ в своих замечаниях, были или просто исключены, или оставлены в прошлой редакции.



Правовые вопросы



Основной акцент был сделан на сохранении и создании правовых механизмов по защите национального морского рынка труда и обеспечении наиболее полной занятости российских моряков, что обуславливается двумя главными обстоятельствами:

- ограниченными возможностями российских судовладельцев обеспечить рабочими местами порядка не более 50% всех российских моряков при том, что, начиная с 2014 года, Правительство РФ проводит политику по законодательному демонтажу действующего разрешительного порядка привлечения иностранцев для работы в РФ, включая и работу их в составе экипажей российских морских судов;
- требованиями КТМС, обязывающими государства-члены Конвенции проводить национальную политику по максимальному расширению возможностей для занятости своих моряков (Правило 2.8).

С этой целью РПСМ как самостоятельно, так и с использованием возможностей Федерации профсоюзов работников морского транспорта (ФПРМТ) на площадке РТК неоднократно поднимал вопрос о недопустимости законодательной отмены для работодателей, включая российских судовладельцев, действующей разрешительной системы привлечения иностранцев для работы в РФ при принятии таких законов, как, например, ФЗ «О свободном порте Владивосток», ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации».

По инициативе РПСМ дважды – в марте 2019 г. и ноябре 2020 г. – вопрос защиты национального морского рынка труда, включая преимущественное использование труда российских моряков при морских перевозках



**Главный эксперт
по правовым
вопросам
НЕФЕДОВ
Валерий
Гамлетович**

В отчетном периоде работа строилась в направлении совершенствования действующего законодательства Российской Федерации по регулированию трудовых и вытекающих из них отношений моряков как занятых в качестве членов экипажей российских морских судов, так и в качестве членов экипажей иностранных морских судов, что, в силу понятных причин, является приоритетной задачей центрального аппарата профсоюза.



в Арктической зоне РФ, выносился на площадку РТК. К сожалению, несмотря на поддержку законодательных предложений РПСМ по этому поводу со стороны социальных партнеров по РТК, Минтранс России, в адрес которого выносились поручения об организации межведомственных совещаний по обсуждению внесенных РПСМ законодательных предложений, проигнори-

ровал выполнение этих поручений. Более того, инициировал законодательные предложения, позволяющие использовать иностранный флот в каботаже, включая и морскую перевозку им углеводородов, в обход участия РПСМ в обсуждении и в ущерб занятости российских моряков.

Принимая во внимание, что предлагаемый МВД РФ проект ФЗ «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства» по существу отменяет действующий разрешительный порядок привлечения ино-

странцев на работу в РФ вообще, вводя новый механизм ведения электронного реестра российских работодателей, намеревающихся привлечь иностранцев на работу, РПСМ в лице ФПРМТ принял активное участие в обсуждении этого законопроекта, с учетом его правовой конструкции предложил максимально использовать этот механизм для ограничения привлечения иностранцев для работы в составе экипажей российских морских судов.

В результате на площадке РТК при рассмотрении вносимых проектов нормативных правовых

актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, РПСМ удалось добиться исключения из сферы применения ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле» государственного портового контроля. В противном случае этот институт контроля так же, как государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде, потерял бы свою оперативность и эффективность в вопросе контроля за соблюдением законодательства в области трудовых отношений в морском судоходстве: прежде всего, в отношении инспектирования соблюдения требований КТМС непосредственно на борту судов и принятия службой капитанов морских портов необходимых мер реагирования по устранению нарушений трудовых прав членов экипажей (ст.ст. 76 и 80 КТМ РФ).

Значительный объем аналитической работы проведен в отношении выбора альтернативной лицензирования формы регулирования деятельности частных организаций по трудоустройству российских моряков на работу в качестве членов экипажей иностранных морских судов (круингов), что обусловлено решением руководства страны о сокращении числа видов лицензирования вообще и упразднения этой функции из компетенции МВД РФ.

В этой связи наиболее предпочтительной и реальной в сложившихся условиях пред-

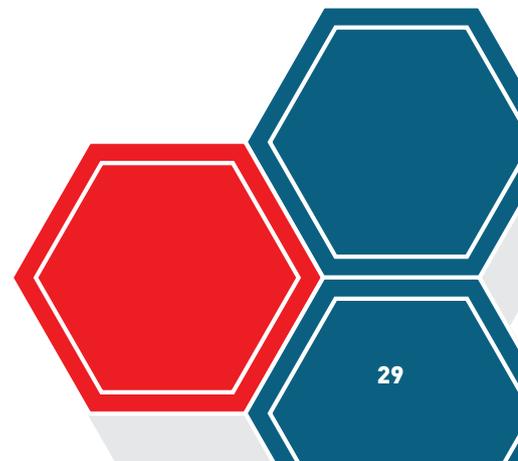


ставляется такая форма регулирования деятельности круингов, как их аккредитация Ространснадзором.

В истекшем периоде проводилась и иная работа по совершенствованию действующего законодательства РФ. В частности, по реализации Правительством РФ рекомендаций Административного Совета МОТ по жалобе РПСМ на отдельные положе-

ния ТК РФ, регламентирующие представительство профсоюзами интересов работников в социальном партнерстве (дело № 2216, ноябрь 2003 г.).

В результате целенаправленных усилий и настойчивости по этому вопросу с использованием площадки РТК после долгих лет проволочек удалось добиться создания в 2019 году при Минтруде России рабочей группы по реализации этих рекомендаций.



РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

МОЖНО ОТМЕТИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ НА ПЛОЩАДКЕ РТК, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЛИСЬ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМИ ДЛЯ РПСМ В ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В текст действующего Генерального соглашения на 2021–2023 гг. вошло предложение РПСМ (направлено через ФПРМТ) о проведении консультаций по вопросу о преимущественном использовании труда российских граждан в качестве членов экипажей судов, плавающих в районах Арктической зоны Российской Федерации.

Посредством данного обязательства ставятся вопросы о мерах обеспечения преимущественного найма российских моряков.

ВОЗРАЖЕНИЯ ПРОТИВ ЗАКОНОПРОЕКТА О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В 2018 году Правительство РФ предложило поэтапное повышение пенсионного возраста с 2019 г. Изначально предполагалось, что для мужчин возраст выхода на пенсию вырастет

с 60 до 65 лет к 2028 г., для женщин – с 55 до 63 лет к 2034 г.

Законопроект о повышении пенсионного возраста был одобрен на заседании 14 июня 2018 года Правительством РФ.

После чего, с разницей в два дня, законопроект о повышении пенсионного возраста был рассмотрен членами РТК на заседании 16 июня 2018 года. В ходе обсуждений сторона профсоюзов консолидировано выступила против инициативы правительства, сторона работодателей и сторона правительства высказались в поддержку законопроекта.

Позиция профсоюзов зафиксирована в решении Российской трехсторонней комиссии, которое было направлено в Госдуму.

ИСКЛЮЧЕНИЕ ПОРТОВОГО КОНТРОЛЯ ИЗ-ПОД ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНОПРОЕКТА «О ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ»

В конце 2017 года на площадке РТК рассматривался законопроект «О государственном и муниципальном контроле». Данный законопроект должен был заменить регулирование, осуществляемое Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля





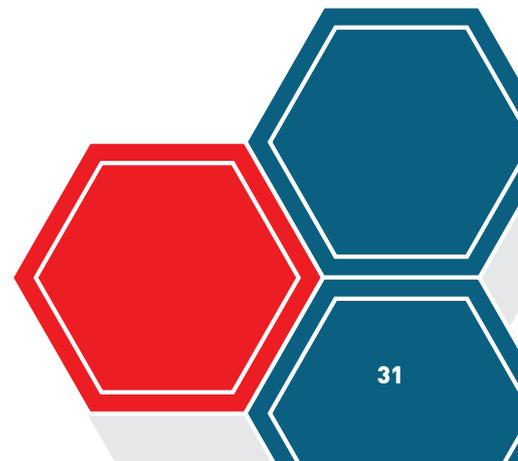
(надзора) и муниципального контроля». Положения законопроекта устанавливали требования к организации и порядку проведения контрольно-надзорных мероприятий. Соответствующие нормы существенно шли в разрез с теми требованиями, которые предъявляются КТМС 2006 года к государственному портовому контролю, поскольку ограничивали и основания проведения проверочных мероприятий, и полномочия инспекторов портового контроля. Однако портовый контроль не попал в перечень видов контроля, на которые действие принятого закона не будет распространяться.

РПСМ через ФПРМТ направил в РТК, правительство РФ, Минтранс России возражения против распространения данного законопроекта на государственный портовый контроль и предложил исключить его из его сферы действия.

В направленных замечаниях к законопроекту было указано, что предусматриваемое законопроектом изменение статуса государственного портового контроля неизбежно повлечет за собой снижение уровня социальной защищенности российских моряков, занятых в качестве членов экипажей российских морских судов,

по сравнению с большинством их коллег, работающих на иностранных морских судах.

В принятом Федеральном законе от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федера-



ции» в числе видов контроля, к которым не применяются положения данного закона, указан государственный портовый контроль (подпункт 3 п. 4 ст. 2).

СОХРАНЕНИЕ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

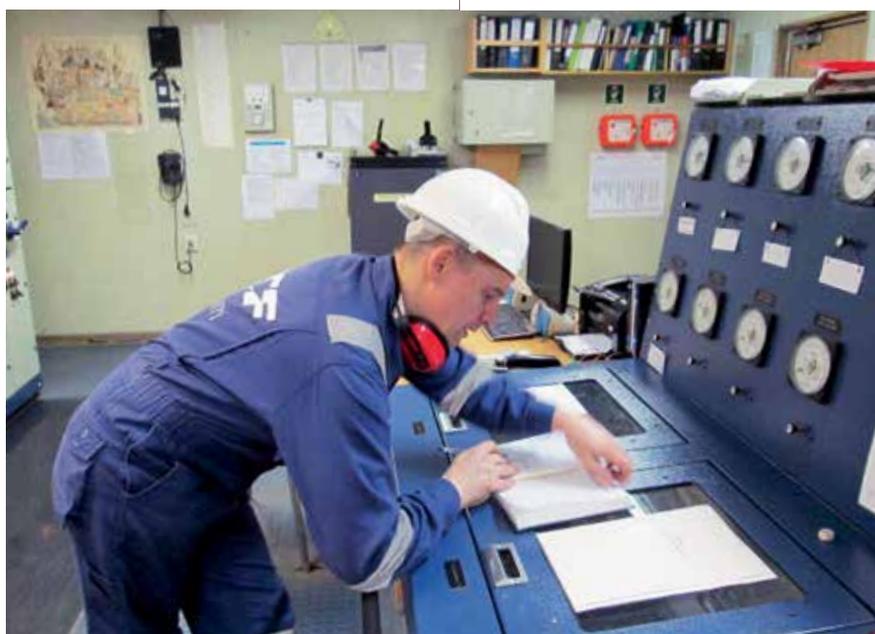
В октябре 2018 года МВД внесла в одну из рабочих групп РТК проект федерального закона «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» и проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Данными законопроектами предлагалось исключить из законодательства требование о лицензировании деятельности по оказанию услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, также отменить соответствующий вид ответственности, предусмотренный Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение лицензионных требований.

РПСМ не поддержал предлагаемые законопроектами изменения в части трудоустройства членов экипажей морских судов за пределами территории Российской Федерации и направил через ФПРМТ свои замечания в связи с противоречием предлагаемых изменений требованиям Стандарта А1.4 «Подбор и трудоустройство» КТМС 2006 года.

Законопроекты повторно в измененной редакции обсуждались в марте 2019 года.

РПСМ уже через ФНПР выразил позицию, что до разрешения вопроса о механизме дальнейшего обеспечения требований КТМС отмена действующего порядка лицензирования в части деятельности организаций по подбору и трудоустройству моряков преждевременна: это повлечет возникновение пробела в правовом регулировании обеспечения реализации





требований Стандарта А1.4 КТМС, что является нарушением взятых на себя Российской Федерацией международных обязательств.

Инициатива МВД не была реализована. В настоящее время идет подготовка к консультациям с Международной организацией труда о возможном альтернативном механизме обеспечения требований Стандарта А1.4 «Подбор и трудоустройство» КТМС 2006 года. РПСМ направил свою позицию по данному вопросу.

Пересмотр перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (далее – Перечень)

РПСМ на различных площадках поднимал вопрос о необходимости пересмотра данного перечня и исключения из него работ, выполняемых по должностям членов экипажей судов морского и речного флота.

Одной из таких площадок являлась РТК. По инициативе РПСМ вопрос о пересмотре перечня вносился в план работы РТК.

В подготовленном Минтрудом проекте нового Перечня были значительно сокращены должности, профессии и работы, где ограничивается труд женщин. В части водного транспорта в проект не попали должности берегового состава и работы, выполняемые по должностям палубной команды судов. Однако в проект были вновь включены работы, выполняемые в машинном отделении на морских (речных) судах и плавучих кранах.

В связи с чем РПСМ направил возражения о необходимости исключения таких должностей из проекта. При обсуждении проекта нового Перечня на площадке РТК мнение РПСМ было учтено разработчиком – Минтрудом России, а также поддержано ОООР «Российская палата судоходства».

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512 н утвержден новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается при-



менение труда женщин, который вступил в силу с 1 января 2021 г. В него не попали должности и профессии на судах.

УЧЕТ ТРЕБОВАНИЙ КТМС 2006 ГОДА В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2018 году на РТК обсуждался проект ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ» в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

При обсуждении данного законопроекта на рабочих группах и на заседаниях РТК РПСМ через

ФПРМТ предлагала дополнить законопроект нормами, регулирующими особенности охраны труда членов экипажей судов на основе требований КТМС в части государственного управления охраной труда.

В замечаниях, в числе прочего, предлагалось ввести особенности извещения о несчастных случаях на производстве, расследования, регистрации и учета несчастных случаев на производстве в отношении членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания.

Данное предложение было мотивировано тем, что КТМС обязывает государство обеспечить не только ведение надлежащей отчетности по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям, но и ведение полной статистики о них. Такая информация должна тщательно анализироваться, публиковаться и по возможности становиться

предметом исследований для определения общих тенденций и изучения опасностей.

Также предлагалось сделать обязательным создание комитетов (комиссий) по охране труда, как этого требует КТМС 2006 года.

На заседании РТК 29 ноября 2019 года члены РТК согласились в основном с проектом федерального закона и поддержали позицию ФПРМТ. Минтруду России было предложено проработать вопрос об учете в проекте федерального закона особенностей труда членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания на основе требований КТМС 2006 года в части государственного управления охраной труда, при организации системы управления охраной труда, извещении о несчастных случаях на производстве, расследовании, регистрации и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом особенностей структуры отраслевых профсоюзов.

К сожалению, предложения ФПРМТ в редакции законопроекта, внесенного в Государственную думу РФ, не были учтены. Минтруд России при рассмотрении законопроекта уже в Государственной думе не внес предложений во исполнение решения РТК.

При рассмотрении редакции законопроекта, доработанной ко второму чтению в Государственной думе РФ, на заседании РТК 28 мая текущего года Минтруду России повторно предложено проработать предложения



ФПРМТ по внесению в законодательство изменений, направленных на учет особенностей труда членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания на основе требований КТМС в части государственного управления охраной труда.

Инициатива по дополнению видов экономической деятельности, где применяется обязательная доля найма иностранных работников, такими видами экономической деятельности, как морской пассажирский и грузовой транспорт

Ежегодно РТК рассматривается проект постановления Правительства Российской Федерации об установлении на очередной год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации

отдельные виды экономической деятельности. В 2020 году РПСМ через ФПРМТ инициировал дополнение перечня видов экономической деятельности такими видами экономической деятельности, как морской пассажирский и грузовой транспорт. ФПРМТ предложила установить допустимую долю иностранных работников для данных видов деятельности в размере 0%. Данное предложение мотивировано дефицитом рабочих мест в сфере перевозок морским транспортом.

При этом законодательство предоставляет широкий спектр возможностей для привлечения иностранных работников для трудовой деятельности в составе экипажей морских судов под государственным флагом РФ, в том числе через установленные в законодательных актах исключения из общего правила о наличии у работодателя разрешения

на привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности.

При рассмотрении вопроса об установлении допустимой доли на 2022 год Минтруд России, ссылаясь на позицию Минтранса России об отсутствии необходимости устанавливать допустимую долю для морского транспорта, мнение РПСМ не учел, однако было принято решение о дальнейшей проработке данного вопроса при подготовке проекта постановления на следующий год.



Международные связи РПСМ



МФТ

Важнейшим событием международной профсоюзной жизни в отчетном периоде стал состоявшийся в октябре 2018 года в Сингапуре 44-й конгресс МФТ, где обсуждались самые актуальные международные вопросы,

связанные с транспортной отраслью и деятельностью профсоюзов: сохранение рабочих мест, внедрение автоматизации и цифровизации, защита прав рабочих в связи с переходом на новые технологии, проблемы развития устойчивого транспорта и многие другие.

На 44-м конгрессе председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков был избран главой секции внутреннего водного транспорта МФТ. Впервые в истории мирового профсоюзного движения одну из транспортных секций МФТ возглавил представитель России. Кандидатура Ю. Ю. Сухорукова получила единогласную поддержку делегатов конгресса.

Один из главных итогов Конгресса, затрагивающих интересы российских тружеников флота – принятие резолюции по содействию глобальной визовой политике для моряков. Этот вопрос на рассмотрение делегатов вынес РПСМ. Поводом послужила сложившаяся за последние годы ситуация с оформлением виз для въезда, повторного въезда или транзита в разные страны. Например, члены экипажей вынуждены получать визы практически на тех же основаниях, что и обыкновенные туристы. В особенности это касается стран Шенгенского соглашения и США. РПСМ выступил за то, чтобы морякам не приходилось делать визы. На сегодняшний день, по мнению профсоюза, идеальный вариант – отказаться от виз и использовать исключительно удостоверения личности моряка (УЛМ) и судовую роль.



Заведующий отделом международных связей РПСМ

ЩЕКОТИН

Игорь Николаевич

В отчетный период основными направлениями деятельности отдела международных связей Российского профсоюза моряков (ОМС РПСМ) являлась работа по обеспечению участия профсоюза в структурах Международной федерации транспортников (МФТ), Европейской федерации транспортников (ЕФТ), Международной организации труда (МОТ), развитию двусторонних отношений с братскими профсоюзами за рубежом, а также по заключению и обеспечению соблюдения коллективных договоров с российскими и иностранными компаниями, нанимающими российских моряков на суда под иностранными флагами.



На 44-м конгрессе председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков был избран главой секции внутреннего водного транспорта МФТ



В результате Конгресс МФТ признал нынешнее положение дел несправедливым и принял решение приложить все усилия для облегчения визового режима для моряков. Участники Конгресса призвали всех заинтересованных аффилированных членов МФТ плотнее работать со своими национальными администрациями и соответствующими международными организациями в целях претворения в жизнь Конвенции (пересмотренной) об удостоверениях личности моряков 2003 года (№ 185). Это создаст условия для безвизовых поездок моряков и появления

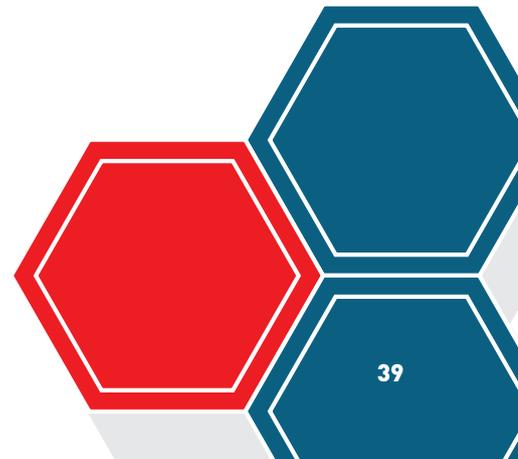
международно признанного удостоверения личности моряка (SID). Указанное удостоверение личности вместе с соответствующим образом оформленной судовой ролью должны стать достаточным основанием для беспрепятственной репатриации моряков и их прибытия на суда по всему миру. Резолюция получила единогласную поддержку таких сильных и влиятельных членских организаций МФТ, как

Норвежский профсоюз моряков, Профсоюз моряков Хорватии, Всегреческая федерация моряков, Литовский профсоюз моряков, Национальный профсоюз моряков Индии и немецкий Объединенный профсоюз сферы услуг Ver.di.

РПСМ на постоянной основе принимает активное участие в работе МФТ. Председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков входит в состав Исполнительного совета

МФТ, комитета морской секции МФТ, целевой группы по круизным судам МФТ, целевой группы по каботажным перевозкам МФТ, целевой группы по оффшорным судам МФТ, рабочей группы МФТ по пересмотру политики Мехико, а также рабочей группы Комитета справедливой практики МФТ, в компетенцию которой входит ведение кампании против «удобных» флагов, выработка стандартных условий труда моряков на судах под «удобными» флагами, проверка коллективных договоров на предмет соответствия стандартам и контроль выполнения коллективных договоров. Кроме того, председатель РПСМ является членом комиссии МФТ по проверке коллективных договоров и членом группы МФТ по проведению переговоров в рамках Международного переговорного форума (IBF).

В марте 2021 года под председательством Ю. Ю. Сухорукова состоялось очередное заседание секции внутреннего водного транспорта МФТ, ознаменовавшее начало нового этапа ее деятельности. На заседании, в частности, отмечалось, что для отрасли внутреннего судоходства период 2020-2021 годов стал чередой непредсказуемых



событий, обусловленных развитием пандемии COVID-19, начавшейся в марте 2020 года, – самым серьезным из когда-либо существовавших вызовов для внутреннего судоходства. Вызванное вспышкой COVID-19 замедление экономического роста в разных странах, введение ограничений, включая социальное дистанцирование, удаленную работу и закрытие предприятий, привело к снижению рынка внутреннего водного судоходства, особенно в области круизных перевозок. В этих условиях профсоюзы будут продолжать работать над возвращением рабочих мест, уделяя первоочередное внимание безопасности и благополучию рабочих, экипажей и пассажиров.

РПСМ в составе делегации МФТ принимал участие в работе Морской паритетной комиссии MOT, в рамках которой ведутся переговоры с Международной федерацией судовладельцев об уровне минимальной заработной платы для моряков, работающих на судах под национальными флагами.

IBF

Ведение переговоров в рамках Международного переговорного форума (IBF) – одна из самых значительных сфер деятельности МФТ, в результате которой появился первый глобальный коллективный договор для судов под удобным флагом. IBF состоит

из представителей МФТ с профсоюзной стороны и представителей Объединенной переговорной группы (JNG) со стороны работодателей. JNG включает в себя IMEC – Международный совет морских работодателей, IMMAJ – Международную ассоциацию морских менеджеров Японии, Корейскую федерацию судовладельцев и Датскую федерацию судовладельцев (последнюю – в статусе наблюдателей). Российские судоходные компании – Совкомфлот, ФЕСКО и ряд других участвуют в IBF через

IMEC. С 2002 года РПСМ примет активное участие во всех раундах переговоров IBF на международном и на национальном уровне. В результате на сегодняшний день более 200 судов, принадлежащих российским компаниям, имеют на борту договор РПСМ-IBF. Помимо российских судовладельцев, договор РПСМ-IBF используют крупные зарубежные компании, такие как V.Ships, Columbia Shipmanagement, Eagle Shipmanagement, Tsakos Columbia Shipmanagement, OSM и многие другие.





менты до 10%). Всего международные коллективные договоры РПСМ для российских моряков распространяются на приблизительно 15000 рабочих мест.

ЕФТ

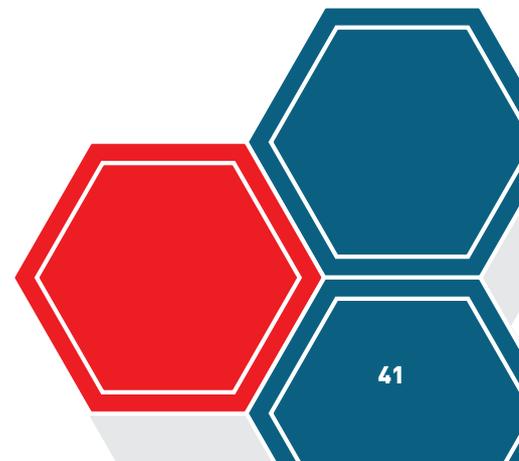
РПСМ на регулярной основе принимал участие в работе структур ЕФТ, являющейся, по сути, региональным подразделением МФТ. Председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков является членом Исполкома ЕФТ, заместителем председателя морской секции ЕФТ и членом секции внутренних водных путей ЕФТ. Представители РПСМ регулярно участвуют в работе отраслевых комитетов социального диалога по внутренним водным путям и морскому транспорту, комитета по делам молодежи, комитета по связям с ЕС секции морского транспорта, а также рабочей группы по защите, безопасности и благосостоянию экипажей морских судов.

Заметным событием в области европейских внутренних водных путей стал прошедший в Санкт-Петербурге в сентябре 2018 года семинар «Развитие автоматизации и цифровых технологий на внутренних водных путях». В центре внимания пред-



С 2008 структура переговоров с Норвежской ассоциацией судовладельцев была признана «существенным эквивалентом» IBF, что значительно облегчило процедуру одобрения норвежских коллективных договоров по судам норвежского второго регистра и «удобного» флага. В настоящее время на условиях совместного с норвежскими морскими профсоюзами договора РПСМ работают около 5000 членов профсоюза.

С компаниями, не входящими в JNG или в Норвежский переговорный форум, РПСМ продолжал подписывать договоры Общей стоимости экипажа, заработная плата в которых рассчитывается на основе минимального заработка матроса I класса, который в соответствии с решением Комитета справедливой практики составляет году 1806 долларов США (включая фондовые эле-



Штаб-квартира Папской академии наук на вилле папы Пия IV (Ватикан), Саммит транспортников и промышленников с участием представителей Международной федерации транспортных рабочих, в числе которых – глава секции внутренних водных путей МФТ, председатель Российского профсоюза моряков Юрий Сухоруков, 4-5 марта 2019 года



ставителей профсоюзов и различных транспортных ведомств стали вопросы развития автоматизации и цифровых технологий на европейских внутренних водных путях, а также работа МФТ и ЕФТ в связи с общемировой тенденцией к переходу на новые технологии, социальные аспекты перехода на автоматизацию и цифровизацию. Кроме того, были рассмотрены социальные аспекты внедрения автоматизированных процессов на внутренних водных путях: трудоустройство моряков, списанных на берег, правовые последствия происшествий, обеспечение безопасности, получение образования.

Важными направлениями работы РПСМ в рамках ЕФТ являются участие в совершенствовании условий труда моряков-иностранцев на европейских судах и разработке политики для европейских паромов. РПСМ регулярно участвует в работе Балтийского комитета, деятельность которого направлена на искоренение социального демпинга и усиление борьбы с субстандартным судоходством. С этой целью Комитет ежегодно организует и проводит Балтийские недели акций, в которых активно участвует РПСМ.

Представители молодежного крыла РПСМ приняли участие в проходившей в марте 2019 года по всей Европе Неделе действий за достойные условия труда в транспортном секторе, организованной ЕФТ. В 18 странах континента

транспортные рабочие провели 100 акций с призывом к властям Евросоюза и работодателям принять конкретные шаги, направленные на улучшение условий труда. Акции были запланированы таким образом, чтобы во время передвижения между городами использовался различный транспорт – автобусы, паромы, поезда и самолеты. На своем пути группы знакомились с рабочими и снимали на видео их рассказы о том, в каких условиях они работают, как борются за свои права и к чему привели их действия. В рамках Недели действий молодые члены РПСМ наряду с коллегами из других морских профсоюзов провели мобильную кампанию «Нет неравенства в оплате труда». Волна согласованных действий завершилась широкомасштаб-



ной демонстрацией в Брюсселе. В ней приняли участие около 6000 человек, среди них – представители РПСМ.

MOT

Важной частью работы ОМС РПСМ стало обеспечение соблюдения Международной конвенции MOT о труде в морском судоходстве (КТМС), известной также как Сводная морская конвенция. КТМС – это краеугольный камень системы морского судоходства наряду с другими основополагающими конвенциями – Международной конвенцией по охране человеческой жизни на море (International Convention for the Safety of Life at Sea, SOLAS), Конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (Standards of Training, Certification and Watchkeeping Convention, STCW) и Международной кон-

венцией по предотвращению загрязнения с судов (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL).

КТМС была принята на 94-й сессии Генеральной конференции MOT в Женеве 23 февраля 2006 года. Она основана на 68 действующих морских конвенциях и рекомендациях и направлена на обеспечение достойных условий труда моряков. КТМС охватывает множество вопросов, касающихся трудоустройства, индивидуальных контрактов, здоровья, безопасности, социального обеспечения членов экипажей, норм труда и отдыха и регулирует меры по социальному обеспечению моряков в портах, обучению, медицинскому обслуживанию и предотвращению несчастных случаев. Кроме того, Конвенция устанавливает обязательные требования сертификации и ре-

ализации ее положений, а также направлена на то, чтобы национальное законодательство не противоречило ее требованиям.

Россия ратифицировала КТМС в 2012 году. Российский профсоюз моряков активно участвовал в работе по подписанию документа Правительством РФ и продолжает активное сотрудничество с заинтересованными сторонами по его улучшению. Так, с момента вступления КТМС в силу в 2013 году специальный

трехсторонний комитет (СТК) МОТ, куда входят морские профсоюзы, судовладельцы и правительства стран, внес ряд поправок к Конвенции. Например, СТК обязал работодателей страховать финансовую ответственность по выплате зарплаты и репатриации. Последние нововведения касались здоровья моряков: они направлены на искоренение домогательств и издевательств во время рейса. На очереди другие немаловажные изменения, гарантирующие выплату зарплаты морякам во время нахождения в пиратском плену. Они вступят в силу в 2020 году.

В июне 2019 года в Москве прошла международная конференция «Требования Конвенции

2006 года о труде в морском судоходстве как важнейшая основа для защиты социально-трудовых прав моряков», организаторами которой выступили МОТ, МФТ и РПСМ. В работе конференции приняли участие представители МОТ, МФТ, РПСМ, Министерства транспорта РФ, Федерального агентства морского и речного транспорта, российской части Международной ассоциации женщин в судоходстве и торговле (WISTA Russia), других крупных морских организаций, а также профсоюзов – членских организаций МФТ.

Главным событием конференции стало принятие рекомендаций, содержащих призывы к правительству и работодате-

лям о необходимости изменений, отвечающих на вызовы будущего сферы труда в морском судоходстве. Поднятые в документе вопросы касаются обеспечения свободы объединений, развития законодательства и нормативного регулирования, укрепления системы обеспечения соблюдения требований в сфере труда в морском судоходстве. Кроме того, в рекомендациях отмечается необходимость приведения национального законодательства в соответствие с основополагающими международными нормами и необходимость прилагать дальнейшие усилия для реализации в нем поправок к КТМС. Участники форума выступили



за принятие специальных мер по информированию моряков о КТМС, созданию общедоступных баз с информацией о свидетельствах судов, финансовых гарантиях репатриации и выплаты компенсаций в случае смерти или потери трудоспособности, искоренению насилия и домогательствам и мер по достижению гендерного равенства.

В отчетном периоде РПСМ принимал участие в работе Паритетной морской комиссии МОТ, в том числе Подкомитета по заработной плате моряков. В результате сложных переговоров с судовладельцами было решено увеличить минимальную базовую ставку МОТ для матроса первого класса (АВ) с 618 долла-

ров США в 2019 году до 625 долларов США с 1 января 2020 года и до 641 долларов США с 1 января 2021 года.

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ООН (ЕЭК ООН)

РПСМ регулярно принимает участие в деятельности Рабочей группы по внутреннему водному транспорту и Рабочей группы по унификации технических предписаний и правил безопасности на внутренних водных путях ЕЭК ООН.

ЕЭК ООН предоставляет уникальную платформу и политическую площадку для 56 стран – членов, которые решают следующие технические

и правовые вопросы в области внутреннего водного транспорта:

- определение и дальнейшее развитие европейской сети внутренних водных путей;
- выработка общеевропейских правил плавания на внутренних водных путях;
- выработка технических предписаний для судов внутреннего плавания;
- совершенствование деятельности речных информационных служб;
- предотвращение загрязнения окружающей среды;
- определение общеевропейской политики в области внутреннего водного транспорта;
- развитие интермодальных связей.



Председатель ППО моряков г. Владивостока РПСМ Петр Осичанский и генеральный секретарь Международной морской организации Китак Лим



Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с Европейской комиссией, речными комиссиями, другими компетентными международными органами.

АЗИАТСКИЙ САММИТ МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РПСМ является членом и участвует в заседаниях Саммита. Основными задачами участия являются регулирование условий труда российских моряков, работающих на судах японских владельцев, и развитие сотрудничества с азиатскими профсоюзами с целью оказания более эффективной помощи членам РПСМ в азиатских портах, прежде

всего, Японии и Южной Кореи. РПСМ ежегодно принимает участие в азиатских неделях акций, направленных против субстандартного судоходства в регионе. Такие акции проходят под эгидой МФТ и координируются из офисов в Токио и Сеуле.

РАЗВИТИЕ ДВУСТОРОННИХ СВЯЗЕЙ С БРАТСКИМИ ПРОФСОЮЗАМИ ЗА РУБЕЖОМ

Создание достойных условий труда для наших соотечественников, работающих на судах Норвежского международного (второго) судового регистра (NIS), – одна из приоритетных задач РПСМ. Она успешно решается благодаря прочным отношениям с Норвежским профсоюзом моряков (NSU). Кроме того, РПСМ ведет соответствующую работу в рамках Комитета моряков

Восточной, Центральной Европы и Норвегии (SCOCEEN) и Норвежско-азиатского комитета моряков (NASCO), которые были созданы по инициативе норвежских морских профсоюзов для ведения переговоров с норвежскими судовладельцами совместно с профсоюзами стран-поставщиков рабочей силы – России, Румынии, Хорватии, Латвии, Литвы, Эстонии, Украины, Норвегии и стран Азиатского региона. Цель этих переговоров – найти точки соприкосновения профсоюзов и работодателей в борьбе за трудовые права моряков, занятых на судах норвежских компаний.

В результате ряда переговоров со Всеяпонским профсоюзом моряков (JSU) было подписано соглашение о сотрудничестве между РПСМ и JSU. В настоящее время на условиях коллективного договора JSU работают около 600 членов профсоюза. РПСМ согласовал текст совместного коллективного договора JSU-РПСМ и продолжит работу, направленную на его соблюдение в полном объеме.

РПСМ активно сотрудничает с Профсоюзом работников общественных служб транспорта и связи Швеции (SEKO) как в рамках кампании МФТ против удобных флагов, так и в регулировании условий и оплаты труда российских моряков рядового состава на судах под шведским флагом.

РПСМ тесно сотрудничает с Всегреческой федерацией моряков (PNO) по подписанию коллективных договоров МФТ для моряков, работающих в греческих компаниях. В результате РПСМ получил право на подписание коллективных договоров



Переговоры РПСМ с представителями Шведского профсоюза транспортников и Объединенной федерации датских рабочих, май 2018 года, Санкт-Петербург

В результате реструктуризации и банкротства компаний прекратили действие договоры с компаниями Olympic Vision Maritime Company (ранее – Springfield Shipping Company), Medcare Shipping S.A., ER Ship Management, Marlow Navigation Company, Interorient Marine Services, Roxana Shipping S.A., Selandia Ship Management, Optimum Ship Services, Briese Shipping.

Самыми крупными коллективными договорами РПСМ остаются договоры, заключенные со следующими компаниями и организациями судовладельцев:

- Совкомфлот;
- Норвежская ассоциация судовладельцев (NSA);
- V.Ships;
- Columbia Shipmanagement;
- Tsakos Columbia Shipmanagement;
- Всеяпонский профсоюз моряков (JSU);
- Ver.di.

(при условии консультаций с PNO по каждой компании). Самый значительный договор был подписан с компанией Tsakos Columbia Shipmanagement («ТСМ») S.A. На греческих судах с коллективным договором PNO-РПСМ работают около 600 членов профсоюза. Продолжаются переговоры с другими греческими компаниями.

РПСМ продолжает тесное сотрудничество с немецким Объединенным профсоюзом сферы услуг Ver.di, проводя регулярные консультации по совместному профсоюзному обслуживанию российских моряков, работающих на судах германских владельцев на условиях коллективного договора Ver.di. По договору с Ver.di работают около 3000 членов РПСМ.

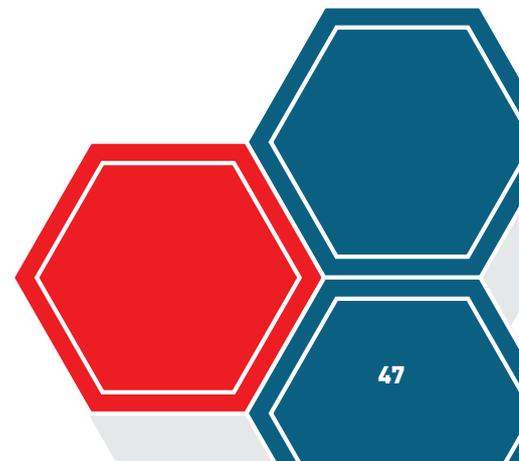
РПСМ также имеет договоры о сотрудничестве (или совместные коллективные договоры) с Морской секцией Итальянской федерации работников

транспорта, Федерацией работников сельского хозяйства, транспорта и топливной промышленности Кипра, Международным профсоюзом моряков Северной Америки, Морской секцией профсоюза «Солидарность» (Польша), сингапурскими профсоюзами командного и рядового состава.

В отчетный период по приглашению РПСМ состоялись дружеские визиты в Россию делегаций Филиппинской ассоциации моряков (AMOSUP, май 2017 года) и Независимого профсоюза моряков Эстонии (EMSA, февраль 2018 года).

НОВЫЕ (КРУПНЫЕ) КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ С КОМПАНИЯМИ-СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ В 2017–2021

1. CMA Ships Singapore Pte. Ltd.
2. OSM Maritime Ship Management Pte. Ltd. (ранее – SeaTeam Management Pte. Ltd.)





Техническая инспекция труда РПСМ



**Главный
технический
инспектор**
ХИЖНЯК
Евгений
Анатольевич

**Работа
по контролю
безопасных
условий труда
лиц плавсостава
морских судов
и защите
интересов
травмированных
моряков – членов
РПСМ.**

При обсуждении проектов межотраслевых Правил по охране труда (далее – ПОТ): «ПОТ на морских судах и судах внутреннего водного транспорта», «ПОТ при работе на высоте», «ПОТ при работе в замкнутых пространствах» и других ПОТ от РПСМ поступали

конкретные предложения (замечания), которые были учтены разработчиками. С января 2021 года Минтрудом России новые ПОТ введены в действие.

На основании «ПОТ на морских судах и судах внутреннего водного транспорта» специали-



сты компаний по согласованию с первичными профсоюзными организациями РПСМ разработали и направили на свои суда инструкции по охране труда для рядовых членов экипажа (матрос, моторист, электрик, донкерман, повар, дневальный и т. д.).

РПСМ внес предложения в проекты федерального закона «О внесении в Трудовой кодекс РФ (в части совершенствования





За отчетный период профактив и техинспекторы труда приняли участие в расследовании более 50 несчастных случаев (тяжелые и смертельные), произошедших на производстве с моряками – членами РПСМ. В ходе расследования данных инцидентов четко отстаивались интересы пострадавших и членов семей, потерявших кормильцев. Так, в период с августа 2017 по декабрь 2018 года, с момента расследования и решения суда второй инстанции получено положительное решение ФСС по Санкт-Петербургу по постоянным выплатам двум несовершеннолетним детям капитана, умершего на борту судна обеспечения.

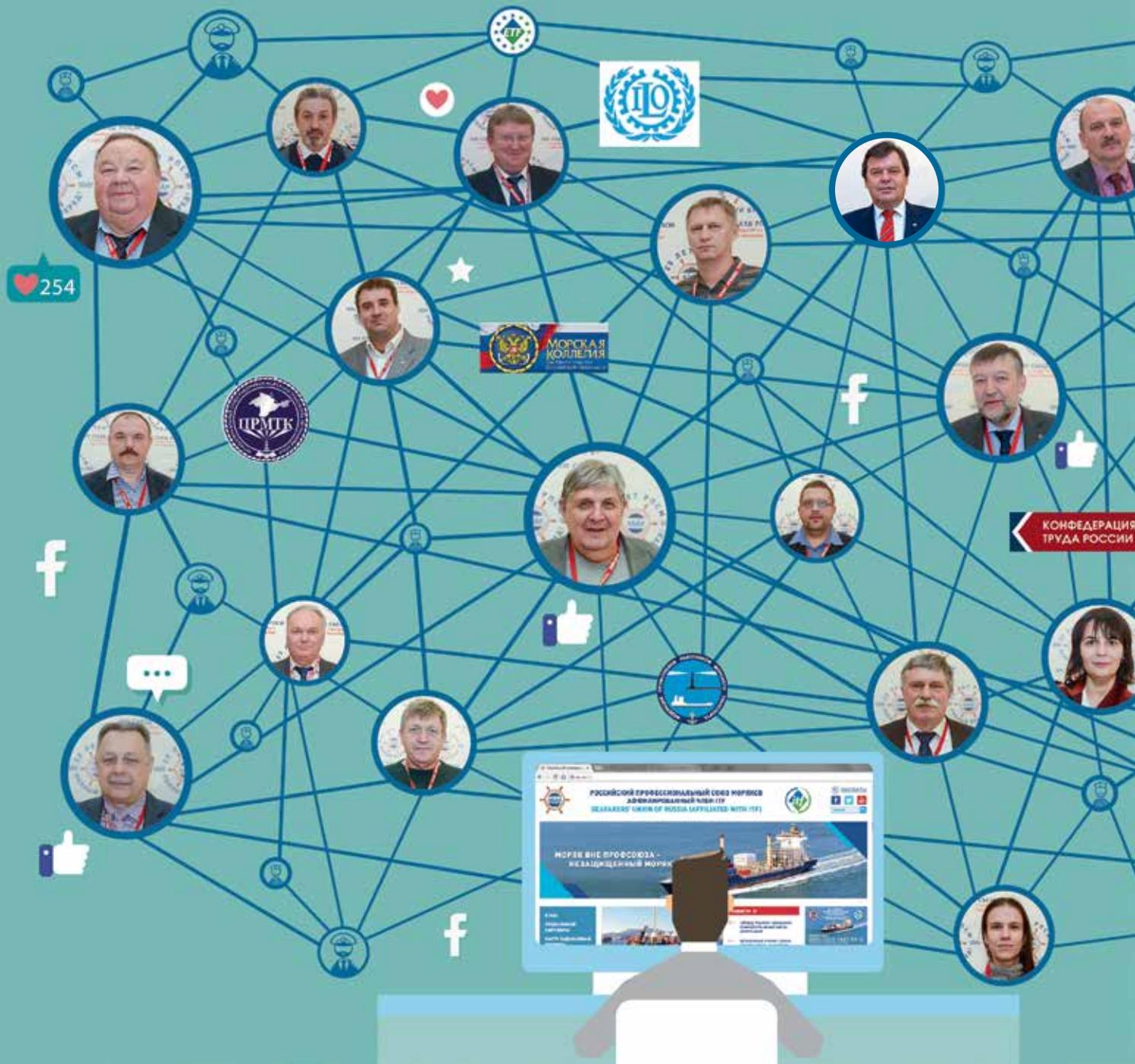
По результатам расследования травм, пострадавшим морякам (и членам семей, потерявшим кормильцев) в виде компенсаций выплачено более \$120 000.

механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», проекты приказов Минтруда России: «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев», «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Специалисты РПСМ участвуют в работе комиссий компаний по проведению специальной оценки условий труда (СУОТ)

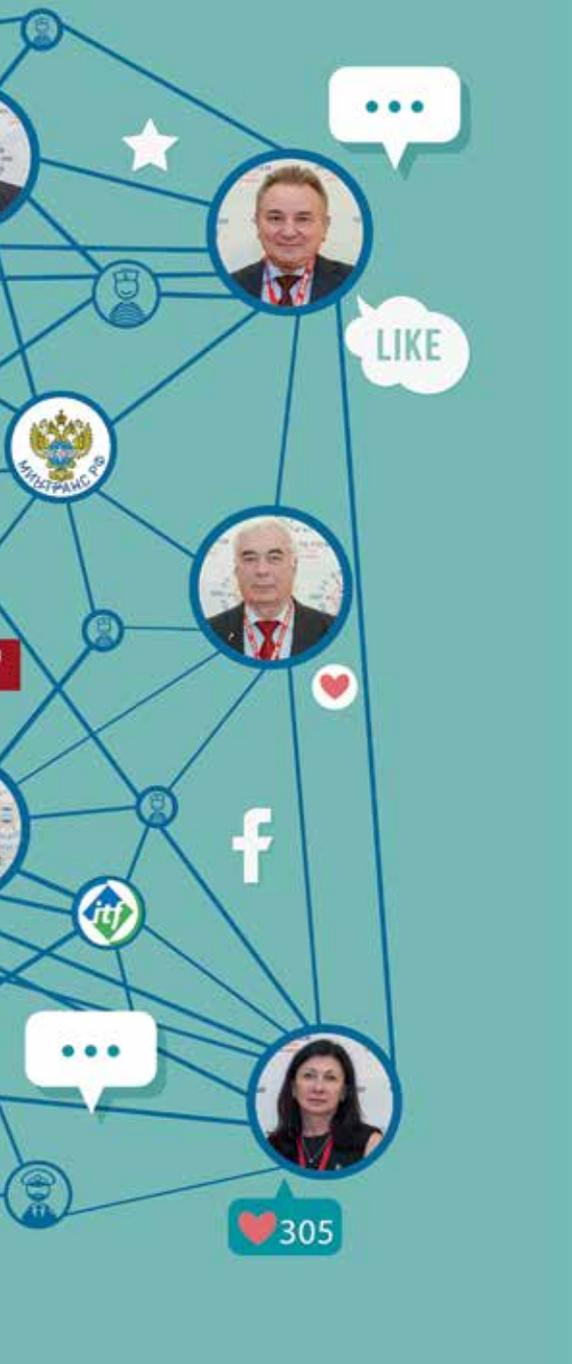
на рабочих местах членов экипажей морских судов, ежегодных семинарах-совещаниях по обучению старшего состава судов ПАО «Совкомфлот».





PR-служба

РПСМ



Осуществление обратной связи с моряками, включая социальные сети, активная информационная политика, повышение узнаваемости бренда РПСМ и работа в едином корпоративном стиле – задача

не только PR-службы, но всех подразделений профсоюза. Для ее реализации ежегодно выходит 6 номеров журнала «Морской профсоюзный вестник». Исключением стал 2020-й год, когда из-за удаленной работы и ограничений, вызванных Covid-19, подготовлено всего два номера «МПВ», правда, один из них был сдвоенным. Тем не менее за 5 лет после проведения VIII съезда РПСМ вышло 27 номеров журнала «Морской профсоюзный вестник», на страницах которого освещались значимые для моряков и морской отрасли вопросы: о ходе имплементации в российское законодательство положений Конвенции о труде в морском судоходстве, необходимости признания моряков ключевыми работниками в условиях новой коронавирусной инфекции, необходимости возвращения процесса смены экипажей на прежний уровень, сохранении рабочих мест для российских моряков.

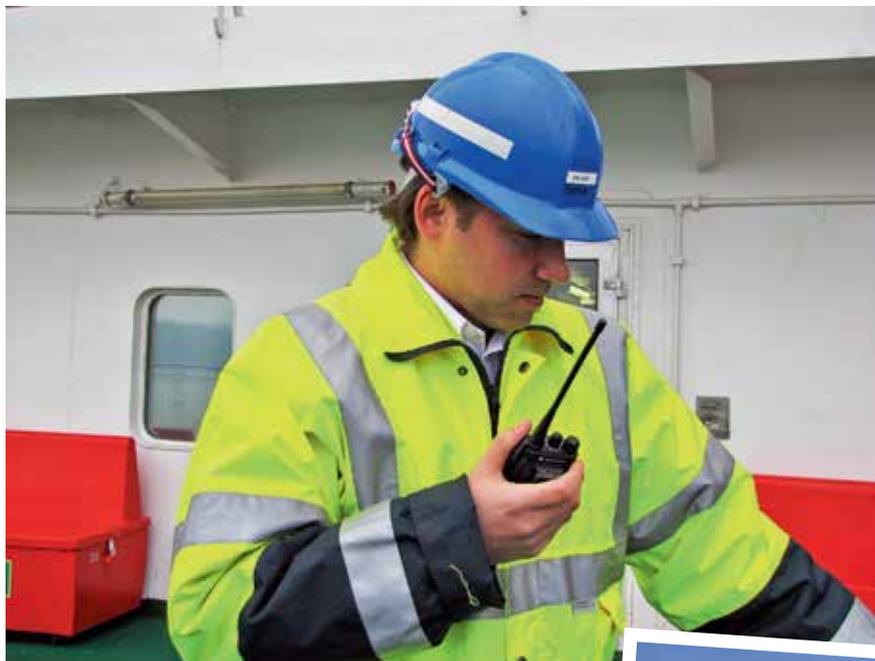
Исходя из информационной политики, на сайте РПСМ ежедневно публикуются новости о работе территориальных и первичных организаций профсоюза, судоходной отрасли, международного морского транспорта.

Для поддержания узнаваемости РПСМ осуществляется информационное сопровождение мероприятий, проводимых РПСМ, а также с участием профсоюза. Делается это путем рассылки в СМИ пресс-релизов, организации комментариев по острым ситуациям, в которые попадают



**Руководитель
PR-службы РПСМ
УСТЮМЕНКО
Ирина Викторовна**

**ОБРАТНАЯ
СВЯЗЬ
С ЧЛЕНАМИ
ПРОФСОЮЗА
– НАШ
ПРИОРИТЕТ**



2018 года PR-служба подготовила и провела при поддержке Калининградской РО РПСМ семинар по информационной политике РПСМ с участием представителей профсоюза из Новороссийска, Севастополя, Самары, Санкт-Петербурга. Участники семинара познакомились с историей создания социальных сетей, поделились опытом работы в них, определили целевую аудиторию, создали страницы своих профсоюзных организаций в ВКонтакте и Facebook.



российские моряки и им нужна помощь: в возвращении долгов по заработной плате, репатриации, медицинской эвакуации, в случае оставления судна в иностранном порту.

Чтобы моряки могли связаться с РПСМ удобным для них способом, РПСМ представлен в социальных сетях: Facebook, Twitter, Instagram, ВКонтакте.

В поддержку этого направления, чтобы все организации РПСМ, присутствующие практически во всех российских портах, могли быть на оперативной связи со своими членами, в мае

Если раньше основным источником информации была газета или журнал, то сегодня информационные технологии шагнули вперед, моряки используют социальные сети, так как они доступны практически из любой точки мира.

«Я как моряк, регулярно ходящий в рейсы, рад, что на семинаре обсуждался вопрос социаль-

ных сетей. Большинство членов экипажей давно общаются ВКонтакте и на Facebook, где обсуждают наиболее волнующие вопросы, делятся новостями, создают различные группы по интересам. Посещая их, мы можем говорить о нашем профсоюзе, о его деятельности и, конечно, отвечать на конкретные вопросы, комментировать события», – сказал Сергей Беляков, представлявший Новороссийск.



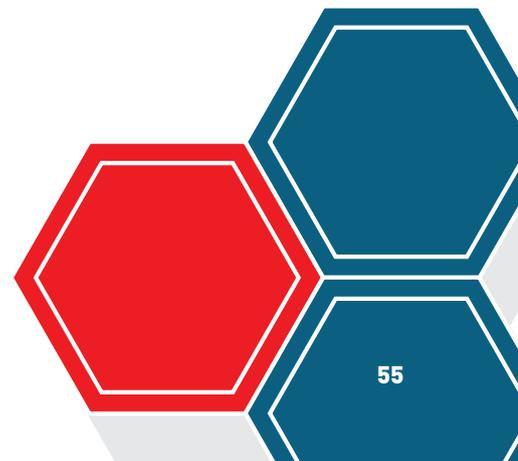
мероприятия должны проходить минимум раз в год, так как нам необходимо учиться подавать материал таким образом, чтобы привлекать читателей к нашему сайту, профсоюзу».

После семинара, учитывая пожелания участников, PR-служба РПСМ помогла переформировать сайты БТО РПСМ и ЧАТО РПСМ в едином корпоративном стиле, чтобы моряки не терялись, а сразу понимали – это один профсоюз, независимо от того, в каком регионе он представлен.

Участники семинара обсудили работу профсоюзного сайта www.sur.ru и создание ресурсов в едином корпоративном стиле РПСМ. «Я согласен с мнением, что сайты территориальных организаций должны иметь единый корпоративный стиль, чтобы морякам в поисковике

было легче нас искать и идентифицировать», – подчеркнул Артем Боев, председатель ППО моряков г. Владивостока РПСМ.

Юрий Дранов, инспектор Черноморско-Азовской территориальной организации РПСМ, нашел семинар познавательным и нужным. «Думаю, подобные





Центр информации и аналитики РПСМ



ЦИА отслеживает глобальные тенденции в развитии отдельных секторов судоходства, собирает информацию о состоянии дел в танкерном, балкерном секторах, а также в сегментах контейнерных перевозок и морской нефтегазодобычи.

Большое внимание уделяется сбору и анализу данных, касающихся соблюдения требований Сводной Конвенции о труде в морском судоходстве, которая является одним из основных международных документов, защищающих трудовые и социальные права моряков во всем мире.

В 2020 году ЦИА выделил для себя еще одно направление рабо-

ты – «Пандемия Covid-19 и моряки». Центр внимательно следит за всеми основными событиями, касающимися борьбы с пандемией в мире, России и в отдельно взятых судоходных компаниях и портах, которые так или иначе будут или имеют важные последствия для моряков.

Значительное место в работе ЦИА занимает мониторинг результатов деятельности различных морских надзорных органов и регуляторов всех уровней, которые контролируют выполнение норм и правил, касающихся безопасности мореплавания, охраны труда моряков и др.

ЦИА аккумулирует сведения о российских моряках, работающих на судах иностранных компаний, покрытых договорами МФТ и других профсоюзных организаций.

Еженедельно выпускается информационный бюллетень, который публикуется на сайте РПСМ и рассылается во все организации РПСМ и круинговые агентства. В нем публикуется самая актуальная информация о происходящем во всех сферах судоходной деятельности, источниками материалов для бюллетеня служат российские и зарубежные СМИ, интернет-порталы. ЦИА РПСМ имеет доступ к материалам самых авторитетных иностранных изданий, освещающих события морской отрасли, и именно на основе переводов статей из таких источников формируется бюллетень. Важное место в печатаемых материалах занимают новости судоходной мировой отрасли, тенденции и прогнозы развития различных секторов судоходства, динамика фрахтовых ставок, события из жизни моряков и профсоюзов разных стран, проблема «удобных флагов», безопасность моряков и судов.



Директор Центра информации и аналитики РПСМ

ЕРЕМЕЕВ
Андрей
Михайлович

Центр информации и Аналитики РПСМ (ЦИА) занимается сбором, анализом и систематизацией информации по целому ряду направлений, относящихся главным образом к морской отрасли и профсоюзному движению. В фокусе внимания ЦИА находятся сведения, касающиеся финансовых результатов, заключенных контрактов, социальной политики и планов развития российских и иностранных судовладельческих компаний. Кроме того, ЦИА формирует и постоянно обновляет базы данных о составе флотов этих компаний, включая их портфели заказов на новые суда.



Молодежный совет РПСМ

КАКОЙ ТЫ ВИДИШЬ РАБОТУ НА СОВРЕМЕННОМ ФЛОТЕ?

Молодежный совет РПСМ запускает фотоконкурс

ЯМЫ



КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТНИКИ

среди курсантов и моряков в возрасте до 35 лет включительно



с 25.06 по 25.09

выкладывай в соцсети
свои фото в рейсе
с хэштегом

#профсоюзморяков

и присылай его нам
на youth@sur.ru



Отсканируй QR-код,
узнай подробности

Выиграй крутой смартфон от топового производителя

Авторы 15 лучших снимков
получат внешние аккумуляторы



Координатор
молодежного
совета РПСМ

БОЕВ
Артем Геннадьевич

Решение о создании Молодежного совета было принято на Молодежном форуме Российского профессионального союза моряков, проходившем 25-26 ноября 2019 года в Санкт-Петербурге. Изначально в него вошли участники форума – представители РПСМ из Северо-Западного ФО (Санкт-Петербург, Калининград), Центрального ФО (Москва), Дальневосточного ФО (Находка, Владивосток), Южного ФО (Новороссийск) в количестве 10 человек.



Структура совсем молодая и только делает свои первые шаги по привлечению молодежи в РПСМ, выявляя в качестве профактива наиболее заинтересованных в динамичном развитии профсоюза членов. Становление молодежного профсоюзного

движения РПСМ совпало с периодом пандемии, которая внесла свои коррективы в жизнь моряков и работу морских учебных заведений.

И все же Молодежному совету удалось организовать и провести в целях просвещения и популяризации РПСМ встречу с курсантами ГМУ им. адмирала Ф. Ф. Ушакова на площадке «Ярмарка вакансий» в Новороссийске 21-22 мая 2021 года.

25 июня 2021, в День молодежи, стартовал фотоконкурс «Я/Мы ключевые работники» для молодых моряков и курсантов профильных ВУЗов. Молодежный совет РПСМ запустил данный конкурс для того, чтобы молодые моряки – члены профсоюза, смогли посредством фотографии показать, какой они видят работу на современном флоте. Итоги конкурса были подведены после 25 сентября.

Сегодня состав Молодежного совета РПСМ формируется из числа представленных кандидатур – членов РПСМ по квоте: один представитель от каждой территориальной организации РПСМ в возрасте до 35 лет включительно. В него входят:

1. Соколова Наталья, ЮТО РПСМ, г. Новороссийск, главный редактор ЮТО РПСМ;
2. Громов Даниил, ДВРО РПСМ, г. Находка, 3 пом. капитана;



Члены молодежной организации профсоюза ставят перед собой реальные цели и задачи, которые нашли свое отражение в Положении о Молодежном совете РПСМ. Молодежная структура будет рада молодым представителям и из других территориальных организаций РПСМ для реализации планов в области проведения молодежной политики.

3. Орлова Наталья, БТО РПСМ, г. Санкт-Петербург, секретарь-референт приемной председателя РПСМ в Санкт-Петербурге;

4. Агрба Мадина, МППОП РПСМ, г. Москва, юрист в сфере международного законодательства, РПСМ;

5. Витвицкий Никита, ТРО РПСМ, г. Владивосток, курсант МГУ им. Невельского;

6. Дранов Олег, ЧАТО РПСМ, г. Новороссийск, 2 пом. капитана;

7. Савочкин Владислав, ЦЗСТО РПСМ, г. Самара, капитан-механик;

8. Чуприна Григорий, ППОМ г. Керчи РПСМ, 3 пом. капитана;



Азово-Донская
территориальная
организация
Ростов-на-Дону

Арктическая региональная
(территориальная)
организация
Мурманск

Балтийская
территориальная
организация
Санкт-Петербург

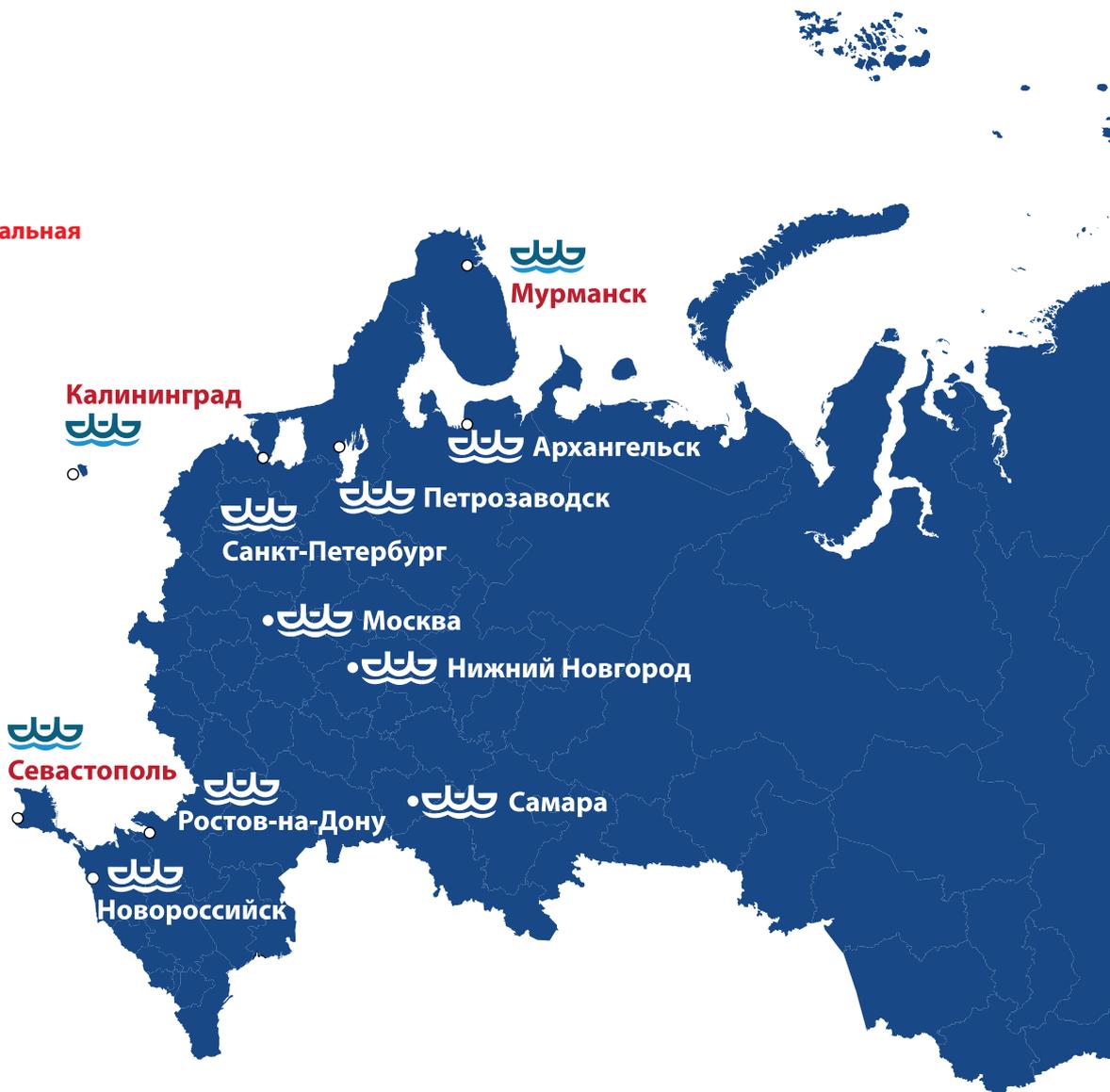
Дальневосточная
региональная
организация
Находка

Калининградская
региональная
организация
Калининград

Карельская
территориальная
организация
Петрозаводск

Северная
региональная
организация
Архангельск

Тихоокеанская
региональная
организация
Владивосток



Нас 76 100!



 Владивосток

 Находка

 Петропавловск-Камчатский

 **Черноморско-Азовская территориальная организация**
 Новороссийск

 **Центрально-Западно-Сибирская территориальная организация**
 Самара

 **Южная территориальная организация**
 Новороссийск

 **ППОМ г. Севастополь РПСМ**
 Севастополь

 **Московская первичная профсоюзная организация плавсостава РПСМ**
 Москва

 **Нижегородская городская первичная профсоюзная организация РПСМ**
 Нижний Новгород

11 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

51 ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



МОРЯК

ВНЕ ПРОФСОЮЗА –
НЕЗАЩИЩЕННЫЙ
МОРЯК

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ МОРЯКОВ
SEAFARERS' UNION OF RUSSIA





WWW.SUR.RU

